

AO SERVIÇO DE SUA DIVINA GRAÇA A. C. BHAKTIVEDANTA SWAMI PRABHUPADA
Fundador Acarya da Sociedade Internacional para Consciência de Krishna

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO GBC

RESUMO

NOSSO SERVIÇO

Todos os dias, os membros da ISKCON em todo o mundo respondem ativamente à necessidade das pessoas com a ciência espiritual intemporal da Consciência de Krishna, tornando possível a milhares de pessoas encontrar a felicidade sustentável. Ao trabalhar através da rede da ISKCON – formada por templos, centros e pregações com bases domésticas – os devotos se esforçam para cumprir a missão dada a eles por Sua Divina Graça A.C. Bhaktivedanta Swami Prabhupada - no documento de fundação da Sociedade Internacional para a Consciência de Krishna:

Propagar sistematicamente o conhecimento espiritual para toda a sociedade e educar todas as pessoas nas técnicas da vida espiritual, a fim de verificar o desequilíbrio de valores na vida e alcançar a verdadeira unidade e paz no mundo.

Srila Prabhupada criou o GBC para servir a ISKCON e ajudá-la a alcançar os fins acima descritos, provendo liderança e governança, estabelecendo políticas globais e desenvolvendo estratégias para o crescimento sustentado do movimento da consciência de Krishna. E, como Srila Prabhupada solicitou, o GBC é a autoridade gerencial máxima da ISKCON.

O GBC, é claro, não pode trabalhar isoladamente; ao contrário, precisa da extensa colaboração dos membros e projetos da ISKCON em todo o mundo. Além da necessidade óbvia desta colaboração, o GBC é movido por um dos últimos pedidos de Srila Prabhupada: que nós mostremos nosso amor por Ele por meio da cooperação para servi-lo.

UMA NECESSIDADE CRESCENTE

Os desafios e oportunidades do nosso tempo exigem tanto planejamento dinâmico e visionário quanto a efetiva execução de tais planos. A ISKCON está crescendo e, com isso, aumenta também a necessidade de um melhor apoio social, liderança e coordenação global.

O GBC, auxiliado por uma equipe de planejamento estratégico (em inglês, *Strategic Planning Team* - SPT), aumentou as tentativas de corresponder a estas

necessidades - primeiro pela identificação dos pontos nos quais a ISKCON precisa de apoio para crescer, e depois pelo desenvolvimento de estratégias práticas que ofereçam tal suporte. A execução dessas estratégias permitirá aos membros do GBC ressaltar a visão de Srila Prabhupada da ISKCON como uma sociedade cooperativa, que reconhece a unidade na diversidade, mantém o comportamento Vaisnava e elevados padrões espirituais, funciona tanto em amor e confiança quanto em sólidos princípios organizacionais, e que encoraja uma participação ampla e ativa entre seus membros.

Enquanto a ISKCON abraçar a visão de Srila Prabhupada e buscar a melhor forma de implementá-la em todo o mundo, seremos capazes de alcançar as pessoas de qualquer procedência e alimentar seu desenvolvimento espiritual e sua felicidade, assim como o avanço e a felicidade de nossos próprios membros.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

O planejamento estratégico do GBC é centrado em um amplo conjunto de iniciativas que têm sido concretizadas com objetivos específicos e pontos de ação. Estes pontos ou áreas de trabalho se encaixam como peças de um quebra-cabeça; reunidos formam um poderoso e abrangente plano inicial para o futuro do movimento da consciência de Krishna. Embora estas iniciativas sejam pontos de partida, outras áreas precisarão ser adicionada em breve, tais como iniciativas que focuem especificamente na educação. As atuais categorias amplas são:

- Fortalecer nossas bases
- Capacitar líderes
- Expansão
- Assistência ao Devoto
- Levar o planejamento ao campo da ação

Cada uma dessas áreas está descrita abaixo, e cada uma é apoiada pela cultura da ISKCON que abraça foco de Srila Prabhupada nos resultados, na compaixão, no entusiasmo, na bondade e na motivação.

FORTALECENDO NOSSAS BASES

Enquanto a ISKCON crescia, nossa coragem foi testada na implementação das instruções que Srila Prabhupada nos deu. Para atender tanto as necessidades imediatas quanto as de longo prazo, criadas por estes desafios, o GBC está trabalhando para aplicar os princípios presentes nos documentos de fundação da ISKCON e em outras orientações de Srila Prabhupada, além de trabalhar na melhoria da cultura de cooperação interna da ISKCON.

Por meio da colaboração global e do debate entre os membros da ISKCON, sob liderança dos comitês do GBC, vários documentos importantes foram ou estão em vias de serem criados. Aqui está uma amostra dos trabalhos em curso:

A CONSTITUIÇÃO DA ISKCON

Não muito tempo após formar a ISKCON, Srila Prabhupada pediu aos seus discípulos que começassem a trabalhar em sua constituição. Tal constituição é mencionada já em 1968. Em 1971, ele escreveu: "estamos em fase experimental, mas na próxima reunião dos membros do GBC, eles devem formar uma constituição sobre como os membros do GBC devem gerenciar tudo".

Srila Prabhupada nos deu uma série de princípios sobre os quais ele queria basear a organização e as operações da ISKCON. A Constituição da ISKCON se destina a esclarecer e estabelecer estes princípios em um documento que irá servir às gerações presentes e futuras de devotos, ajudando a garantir tanto o sucesso de nossa missão quanto a fidelidade ao nosso Fundador Acarya.

A POSIÇÃO DE SRILA PRABHUPADA

A ISKCON é unificada pela posição primordial que Sua Divina Graça AC Bhaktivedanta Swami Prabhupada ocupa como nosso Fundador Acarya. Como queremos ter sucesso enquanto uma sociedade, todos os membros da ISKCON devem continuar a aprofundar tanto a compreensão quanto a fidelidade em relação a Srila Prabhupada e sua missão, visão, instruções e os princípios gerais orientadores sobre os quais fundou a ISKCON.

LINHAS PARALELAS DE AUTORIDADE E ECONOMIA

Um dos desafios da ISKCON é manter claras as linhas de autoridade organizacional sem desnecessariamente inibir a dinâmica espiritual da relação guru-discípulo em uma sociedade com vários tipos de líderes espirituais. É importante estabelecer políticas e normas para melhor responder a este desafio.

CULTURA ISKCON

No curso de sua história, a nossa sociedade, naturalmente, desenvolveu sua própria cultura de crenças, comportamentos, normas, prioridades e pressupostos. No geral, a cultura da ISKCON incorpora muitos elementos espiritualmente positivos - uma forte dedicação ao sadhana atribuído a nós por Srila Prabhupada, por exemplo, e uma lealdade para com o que ele ensinou. Mas há aspectos negativos no desenvolvimento da cultura da ISKCON também - aspectos que não pertencem à missão geral da ISKCON, tais como uma sensação de impotência entre os devotos e uma diminuição da participação nos objetivos da sociedade. Além disso, alguns dos elementos culturais pessoalmente introduzidos por Srila Prabhupada têm perdido a ênfase, como seu foco em obter resultados transcendentais tanto na prática individual quanto na missão de pregação. Assim, parte do planejamento para o futuro da

ISKCON é explorar a nossa cultura para identificar e gerenciar os seus elementos positivos e negativos.

CONSTRUINDO CAPACIDADE DE LIDERANÇA

O GBC é responsável por fornecer efetiva liderança global a uma sociedade cada vez mais diversificada e expansiva. Por isso, é vital que fortalecer e desenvolver a capacidade da ISKCON para a liderança através de construção de equipes, identificação e treinamento de futuros líderes, além de refinar e promover o desenvolvimento organizacional da ISKCON.

CONSTRUÇÃO DE EQUIPE

Como a autoridade máxima de gestão para a ISKCON, o GBC precisa da liderança e visão organizacional para servir a um movimento mundial - e ele precisa trabalhar em equipe. Então a construção de equipes (team-building) é um dos elementos mais cruciais dos mandatos da liderança do GBC. Enquanto o GBC melhora o trabalho em equipe entre seus próprios membros, precisa criar pontos de conexão com o resto da sociedade. O GBC não pode operar em um vácuo. Como Srila Prabhupada escreveu em uma carta datada de 18 de outubro, 1973, "A natureza material significa dissensão e discordância, especialmente nesta Kali-yuga. Mas para este movimento da consciência de Krishna, o sucesso dependerá de harmonia, embora haja variedades de compromissos".

SUCESSÃO

Apesar de considerar o seu futuro, a maioria das organizações busca pessoas que pareçam ter capacidade e dedicação para levá-las para a frente. Os líderes de agora procuram aqueles que são bem-sucedidos em seus campos de atuação e nutrem seus crescimentos por meio de treinamento e encorajamento. Líderes nas áreas de pregação itinerante e congregacional, líderes de projetos, presidentes de templos e devotos cujo serviço específico é de cuidar de outros - todas essas pessoas necessitam de boa associação Vaisnava, treinamento, apoio espiritual e oportunidades para desenvolver experiência. Eles também precisam de uma base completa da história do movimento e de detalhes do legado de Srila Prabhupada para que suas capacidades de liderança e integridade enquanto seguidores de Srila Prabhupada seja sólida. Alguns desses devotos, depois de muitos anos demonstrando integridade e um histórico forte de realizações no cuidado com os devotos e com a expansão, podem estar prontos para servir como membros do GBC. É vital para a continuidade do corpo GBC que identifiquemos e ajudemos aqueles que irão desenvolver a estrutura espiritual e a competência executiva necessária para essa responsabilidade.

DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL DO GBC

Srila Prabhupada projetou o atual modelo de liderança do GBC em um momento em que o movimento era menor e menos complexo do que é hoje. O GBC fará uma revisão completa deste modelo e, mantendo-se fiel às orientações de Srila Prabhupada, implementar quaisquer melhorias estruturais e desenvolvimentos necessários para atender às necessidades de um movimento e expansão.

A iniciativa contempla:

- Deveres, responsabilidades e performance dos membros do GBC
- Sistemas – como funciona o GBC e como interage com o restante da ISKCON
- Necessidades financeiras do GBC

ANÁLISE DA ORGANIZAÇÃO E DO AMBIENTE

Projetos locais e regionais da ISKCON, muitas vezes, estão tão ocupados com as atividades do dia a dia que não têm tempo ou recursos para analisar a própria organização ou o ambiente em que servem. Por exemplo, os sistemas que permitem que o projeto funcione no seu melhor estão sendo empregados? Os projetos individuais da ISKCON estão cientes - e, portanto, capazes de prestar serviço - do campo de pregação em torno deles? O próprio Srila Prabhupada realizou uma análise do ambiente na Bowery, em Nova York, visitando Mukunda e Janaki, dois de seus primeiros discípulos, e perguntando sobre a vida e a cultura norte-americana. É útil, ao planejar o futuro de um templo (ou da ISKCON), fazer este tipo de análise.

A análise organizacional permite ao GBC estudar a ISKCON como um todo. A análise organizacional inclui:

- Identificar escritórios e equipes da ISKCON
- Realizar um censo com os devotos iniciados
- Identificar propriedades da ISKCON e quão bem elas estão sendo administradas
- Pesquisar como diferentes projetos da ISKCON estão tanto qualitativamente quanto quantitativamente – quantos livros estão sendo distribuídos? Quão efetiva é a pregação? Os devotos estão recebendo a devida assistência? Os padrões espirituais deixados para nós por Srila Prabhupada estão sendo seguidos?
- Analisar o trabalho dos líderes da ISKCON, de autoridades locais aos representantes do GBC

Obviamente, não é possível para o corpo GBC para estudar o ambiente em torno de cada projeto ISKCON. Ainda assim, podemos pregar de forma mais eficaz em um lugar quando chegamos a compreender o material local e a cultura

espiritual. O GBC, portanto, desenvolverá métodos locais e líderes regionais em todas as partes do mundo para realizar esta verificação.

LIDERANÇA REGIONAL

Nos últimos anos, o GBC começou a delegar elementos de sua autoridade para os Órgãos Regionais (RGSB), assegurando que a sua autoridade final para gerenciar ISKCON permanece intacta. O GBC irá rever e analisar as realizações e desafios do RGSB, a fim de definir e implementar um sistema para as gestões regional ou nacional em todas as partes do mundo.

AUMENTANDO O ALCANCE

Durante o tempo de Srila Prabhupada, ele, pessoalmente, nos guiou com seu exemplo e preceito no campo da pregação. A pregação tornou-se, assim, um dos dois elementos centrais a definir a ISKCON (o outro é cuidar de nossos membros, discutido abaixo). Isto é o que é a ISKCON: mais devotos e devotos mais felizes.

O Comitê de Expansão do Planejamento Estratégico do GBC foi criado para garantir que o serviço de distribuir a consciência de Krishna continue no coração do que significa pertencer à ISKCON. O GBC é destinado a levar os devotos ao campo de pregação em nome de Srila Prabhupada e a nos inspirar a espalhar a consciência de Krishna.

Para tanto, eles precisam encorajar os devotos sob seus cuidados a entenderem as necessidades e hábitos de suas culturas locais, para garantir que a pregação seja relevante e apropriada à sociedade local, e para ajudar os devotos a medirem o seu sucesso de suas pregações por itens como um aumento de pessoas que se juntam ao movimento.

Srila Prabhupada nos deu estratégias de pregação próprias – como distribuição de livros, harinam-sankirtan, membros vitalícios, projetos agrícolas, para citar alguns. No entanto, Srila Prabhupada estava sempre disposto a ajustar os seus métodos, se estes não estivessem dando os melhores resultados. Nossa tradicional estratégia de pregação requer qualquer ajuste de acordo com o tempo, lugar e circunstância? Fazer estas perguntas e buscar por meio de brainstorming opções de expansão, permitirá que o GBC encoraje os estilos mais eficazes de pregação em cada área.

ASSISTÊNCIA AO DEVOTO

Tão importante, se não mais importante, do que os esforços de expansão da ISKCON é o cuidado e o desenvolvimento espiritual de nossos membros atuais. Queremos mais devotos e devotos mais felizes.

Dos sete objetivos que Srila Prabhupada estabeleceu para a ISKCON, pelo menos, dois se referem diretamente aos serviços para os membros da Sociedade:

Reunir os membros da sociedade entre si levá-lo mais perto de Krishna, a entidade primordial, e, portanto, desenvolver a ideia, entre os membros, e a humanidade, em geral, que cada alma é parte e parcela da qualidade da Suprema Personalidade de Deus (Krishna);

Manter os membros unidos com o propósito de ensinar uma maneira mais simples e natural de vida.

É vital, portanto, que o GBC lidere a sociedade no desenvolvimento e manutenção de programas dinâmicos para o cuidado dos seus membros.

INICIATIVAS ESPECIAIS

DESENVOLVIMENTO DOS TEMPLOS

Srila Prabhupada queria que os templos da ISKCON fossem centros de serviço devocional intensivo, especialmente na forma de cinco principais práticas essenciais para a Bhakti-yoga: cantar o santo nome, ouvir o Srimad-Bhagavatam, adorar a Deidade, servir aos Vaishnavas e viver em um local sagrado. Ele também queria os templos servissem como centros de expansão, onde a vida espiritual dos nossos convidados pudessem florescer. Enquanto alguns de nossos templos estão alcançados estes objetivos, outros estão tentando. Esta iniciativa analisa as instruções de Srila Prabhupada sobre os templos e aplica uma abordagem de "melhores práticas" e orientação para ajudar todos os templos da ISKCON a melhor cumprirem suas finalidades.

ORGANIZAÇÃO DO SERVIÇO DAS AFILIADAS

Quando Srila Prabhupada estava fisicamente presente, a ISKCON parecia mais simples - tudo funcionava em torno dos templos, que permaneceram sob o grande guarda-chuva da ISKCON. Mas como ISKCON se expandiu e se tornou mais baseada na congregação, os devotos estão expressando seus desejos de serviço em uma série de maneiras que não são facilmente aceitas ou facilitadas pelos próprios templos. Como resultado, temos visto uma proliferação de serviços e projetos de organizações filiadas à ISKCON. O objetivo desta iniciativa é entender e gerenciar o relacionamento que essas organizações têm com a ISKCON de forma a servir ao núcleo da missão de Srila Prabhupada de espalhar a Consciência de Krishna o mais amplamente possível

CONFLITOS DE INTERESSE

Com a expansão da ISKCON, veio a necessidade de resolver eventuais conflitos de interesse na gestão da Sociedade. Esta iniciativa está trabalhando para abordar e gerir os conflitos de interesse, delineando conflitos inaceitáveis ou insustentáveis e recomendando um procedimento de relatório para os conflitos de interesse que assim permitirem.

LEVANDO O PLANO AO CAMPO DA AÇÃO

O planejamento estratégico vale apenas o papel em que está impresso se não for executado. Portanto, o GBC está em processo de instaurar sistemas pelos quais as estruturas atuais da ISKCON possam ser usadas para melhor efeito, os objetivos possam ser definidos e realizados, e os devotos possam sentir encorajados a ajudar.

MINISTÉRIOS E ESCRITÓRIOS

Atualmente, o GBC tem os seguintes ministérios e escritórios:

- a. Ministério de distribuição de livros
- b. Ministério das Comunicações
- c. Ministério da Padayatra
- d. Ministério de Adoração da Deidade
- e. Ministério de Proteção às Vacas e da Agricultura
- f. Ministério do Fundo de Desenvolvimento
- g. Ministério do Desenvolvimento da Educação
- h. Escritório Central de Proteção à Criança
- i. Ministério do Desenvolvimento Congregacional
- j. Comitê de Serviços dos Gurus
- k. Ministério da Juventude
- l. Ministério da Saúde e Bem-Estar
- m. Ministério Vaisnava
- n. Ministério de Serviços aos Sannyasis
- o. Ministério da Justiça
- p. Resolução da ISKCON
- q. Ministério de Construção e Grande Alocação da BBT
- r. Conselho Consultivo Sástrico
- s. Escritório de Propriedade da ISKCON
- t. Comitê do GBC para Calendário Vaisnava
- u. Comitê do GBC para Nomeação
- v. Comitê Internacional

A chave para a implementação de qualquer destas iniciativas é reforçar e expandir os atuais ministérios e escritórios globais da ISKCON para que eles possam melhor servir à sociedade. Inicialmente criados por Srila Prabhupada, os ministérios e os escritórios conseguiram prestar serviços em várias áreas (veja quadro), apesar de subfinanciamento grave. Esta iniciativa foi concebida para ajudar a apoiar os ministérios, ajudando-os a atingir os devotos que eles são feitos para servir e proporcionar fundos destinados a projetos e programas específicos.

DESENVOLVENDO UMA ESTRATÉGIA EXECUTIVA PARA O GBC

Prestação de contas é essencial para qualquer esforço de planejamento estratégico. Os membros do GBC decidiram que podem ser melhor ajudados a

permanecerem responsáveis com a nomeação de um de seus próprios membros para avaliá-los. O sistema atual, onde os membros do GBC respondem ao corpo GBC, não parece ser uma maneira prática de incentivar a prestação de contas e de garantir que as diretrizes e metas do GBC sejam cumpridas. As estratégias executivas são projetadas para manter os membros responsáveis por seus serviços e aumentar a sua eficácia dentro da Sociedade.

O corpo GBC decidiu nomear um Diretor Executivo, a quem os membros do GBC enviarão relatórios individuais enquanto cumprem as atribuições fundamentais dadas por Srila Prabhupada, implementam as resoluções do GBC, e progridem em atividades relacionadas ao planejamento estratégico. Porque uma tremenda quantidade de trabalho precisa ser feita, o diretor executivo receberá ajuda de diretores de divisão, cada um destinado a uma área específica em que mais ajuda é necessária.

Nem o diretor executivo nem os diretores de divisão irá interagir regularmente com presidentes de templo, líderes dos projetos, ou órgãos administrativos regionais. Lidar com essas entidades continuará sendo responsabilidade dos membros do GBC. O diretor executivo e os diretores de divisão trabalharão principalmente com os membros do GBC para ajudá-los a realizar os objetivos delineados.

DIRETOR EXECUTIVO

O diretor executivo servirá ao GBC, garantindo a execução de suas das três diretrizes principais. As responsabilidades específicas incluem:

- Estabelecer prioridades, objetivos e metas
- Criar sistemas projetados para fazer mais
- Gestão dos seus recursos humanos e
- Supervisionar representantes zonais do GBC em nome do corpo GBC

DIRETORES DE DIVISÃO

O diretor executivo irá trabalhar através dos diretores de divisão. Geralmente, um diretor de divisão será nomeados de acordo com áreas principais de trabalho (listadas abaixo). O diretor executivo estabelecerá objetivos globais dentro de cada área de acordo com as três diretrizes principais do GBC. Cada diretor de divisão, então, criará, sob a orientação do diretor executivo, as metas projetadas para realizar estes objetivos.

Os seguintes diretores de divisão serão estabelecidos:

- Diretor de Assistência ao devoto

1. Para promover o bem-estar dos devotos da ISKCON em todas as áreas de suas vidas - física, emocional, intelectual e espiritual
 2. Como parte dessa ação, oferecer educação através de cursos, seminários, mídia e outros meios de atender às necessidades holísticas e crescimento dos devotos; estes programas são destinados a estimular o humor de cíclico de serviço aos Vaisnavas e a apoiar os indivíduos em suas tentativas de alcançar a consciência de Krishna pura
 3. Estabelecer a metodologia de "melhores práticas" no desenvolvimento da assistência devocional e nas práticas dentro da Sociedade
 4. Interagir com o Comitê de Assistência ao Devoto
- Diretor de Iniciativas de Expansão
 1. Organizar e supervisionar os projetos e campanhas que visam melhorar – em qualidade e quantidade – a propagação da consciência de Krishna no mundo
 2. Monitorar yatras no terceiro mundo e em áreas onde ISKCON ainda está em desenvolvimento, e para ajudar estes yatras a crescer
 3. Estabelecer a metodologia de "melhores práticas" nos métodos de expansão utilizados pela ISKCON e certificar de que eles são os mais eficazes possíveis
 4. Interagir com o Comitê de Expansão
 - Diretor de Administração e Sistemas de Desenvolvimento
 1. Prover - todas as áreas de estratégias executivas - com a abordagem do "pensamento sistêmico", uma consciência de que tudo na ISKCON é interdependente e deve ser examinado como um todo e não apenas em suas partes
 2. Criar e manter sistemas adequados, clarificar funções, capacidades, papéis e estruturas para o bom e produtivo funcionamento da ISKCON
 3. Garantir que estes sistemas sejam implementados e monitorados para que sirvam aos seus fins e não criem consequências não-intencionais
 4. Fornecer uma análise contínua desses sistemas e procedimentos, atualizá-los ou modificá-los quando necessário
 5. Supervisionar o trabalho da Secretaria do GBC e da equipe do diretor executivo
 6. Interagir com o Comitê de Desenvolvimento Organizacional

- Diretor de Sucessão
 1. Assegurar a sucessão adequada e tranquila da liderança da ISKCON, identificando líderes em potencial, treinando-os, ajudando-os a aceitar todas as implicações da liderança servil, supervisionando o seu desenvolvimento, e facilitando seu envio ao campo de trabalho
 2. Interagir com o Comitê de Sucessão

- Diretor de Planejamento Estratégico
 1. Supervisionar a concepção e implementação de planos realistas para obter as três diretrizes principais do GBC
 2. Garantir que o trabalho do GBC seja centrado em conquistas de longo prazo (o quê o GBC poderia estar fazendo que deixaria os Vaisnavas daqui há 200 anos se sentindo gratos?)
 3. Interagir com a Equipe de Planejamento Estratégico

- Diretor de Conformidade Legal, Contabilidade, e Regulatórias
 1. Garantir o cumprimento das leis interna e externa, contabilidade e requisitos regulamentares
 2. Proteger as propriedades e bens da ISKCON
 3. Supervisionar a incorporação nacional e local das afiliadas da ISKCON

- Diretor de Relacionamento com a Comunidade
 1. Promover a ligação entre GBC e a comunidade ISKCON
 2. Identificar as necessidades dos membros da ISKCON que são únicas para onde eles estão servindo e trazer essas necessidades à atenção do GBC
 3. Assegurar que o GBC e suas políticas sejam apresentados de maneira consistente e adequada aos membros da ISKCON

- Diretor do Ministério da Supervisão
 1. Supervisionar e apoiar os Ministérios do GBC, assegurando que os devotos em todo o mundo e falantes de qualquer idioma conheçam os recursos disponíveis a eles
 2. Auxiliar na coordenação de viagens

3. Fiscalizar como os ministérios usam seus subsídios
- Diretor de Educação
 1. Promover as iniciativas educacionais estabelecidas pelo Comitê de Educação
 2. Ajudar a estabelecer a metodologia de "melhores práticas" no desenvolvimento da Educação e de suas práticas
 3. Promover um novo ethos (NT: hábitos característicos de um grupo) da educação na ISKCON
 4. Interagir com o Comitê de Educação
 - Diretor de Desenvolvimento Organizacional
 1. Garantir que as diferentes partes da organização, seu funcionamento e interação, atinja os níveis mais altos de produtividade e eficácia.
 2. Interagir com todas as partes envolvidas para facilitar a criação de uma cultura favorável ao desenvolvimento dos indivíduos envolvidos e do funcionamento da Sociedade
 3. Interagir com o Comitê de Desenvolvimento Organizacional

COMITÊS DO GBC

O diretor executivo recebe a necessária autoridade e orientação do GBC, mas ele também deve receber a possibilidade de apresentar sua visão sobre o serviço que realiza para o GBC. Um intercâmbio permanente e respeitoso entre o GBC e do diretor executivo é crucial para garantir que o plano estratégico seja priorizado e realizado, mesmo que este diretor executivo seja um servo da vontade do corpo do GBC.

Assim, recebendo orientação de – segundo padrões atuais - um grupo de aproximadamente 35 pessoas que se reúne oficialmente apenas uma ou duas vezes por ano, o processo executivo se torna pesado, impraticável e dificilmente produtivo. Para resolver este problema, a algumas comissões do GBC foram delegadas o poder executivo enquanto Comitês Executivos do GBC para interagir e orientar o diretor executivo. Estas Comissões Executivas serão permanentes.

São elas:

- Assistência ao Devoto
- Expansão
- Desenvolvimento Organizacional
- Sucessão

- Planejamento estratégico
- Desenvolvimento Educacional
- Desenvolvimento Global (Fundo de Desenvolvimento)

CONCLUSÃO

Durante a Reunião Geral Anual (AGM) do GBC em Mayapur, em 1975, Srila Prabhupada aprovou a primeira resolução:

O GBC (Órgão da Comissão) foi estabelecido por Sua Divina Graça AC Bhaktivedanta Swami Prabhupada para representá-lo em assumir a responsabilidade de gerir a Sociedade Internacional para Consciência de Krishna, da qual ele é o Fundador-Acarya e autoridade suprema.

O GBC aceita como sua vida e alma suas instruções divinas, e reconhece que é completamente dependente de sua misericórdia em todos os aspectos.

Aspiramos a melhor servir a vontade de Srila Prabhupada e compartilhar sua extraordinária misericórdia, que nos dará poder para servir a Suas Onipotências Sri Sri Radha e Krishna.